



## STICHTING PHUSIS

woon & werkcombinatie

Vanaf 1 januari 2014 moet een ANBI op een internetsite een aantal gegevens publiceren. In dit document vindt u dit terug. Bij aanvullende vragen kunt u ons bereiken via de algemene contactgegevens op onze website (e-mail of telefoon).

### Algemene instellingsgegevens

Naam: Stichting Phusis  
RSIN nummer: 8137.88.493  
Adres: Esstraat 1a, 9401 NS Assen  
Bestuurder: Dhr. E. de Bruin

### Doelstelling en beleid

#### Doelstelling

In de statuten van Stichting Phusis is vastgelegd als doelstelling:

“het bieden van dienstverlening (waaronder onder meer begrepen het bieden van huisvesting aan en het verzorgen van dagbesteding) voor mensen met een beperking en voorts al hetgeen met een ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.”

#### Beleid

##### *De activiteiten van Stichting Phusis*

- het op persoonlijke maat verlenen van (woon)begeleiding aan individuele cliënten
- het kleinschalig organiseren van werk- of dagactiviteiten (mede middels de dochter De Grietmanswijk B.V.)
- het organiseren van passende huisvesting voor de doelgroep (mede middels de dochter De Grietmanswijk B.V.)
- het verlenen van diensten aan individuen waarvoor de formele zorgvraag (en financiering) nog niet is vastgesteld, maar er wel een zorgbehoefte blijkt te zijn en de bestaande opvangvormen tekortschieten
- het bevorderen van participatie aan de maatschappij door de individuen of het opkomen voor de belangen van de doelgroep in de maatschappij door middel van netwerken

##### *Financiering van de activiteiten*

De dienstverlening voor individuen wordt gefinancierd middels PGB of in onderaanneming bij andere instellingen. De huisvesting wordt vanuit de private inkomsten (veelal uitkering) van bewoners gefinancierd. Voorts wordt door middel van diensten die samenhangen met dagactiviteiten overige opbrengsten gegenereerd (winkel/ garage/ houtbewerking/ meubels) door de dochter De Grietmanswijk B.V.

##### *Het vermogen van de instelling en financieel beleid*

Het verworven vermogen is bedoeld voor de doelgroep om ook bij wijzigende financiering of tegenvallende financiering een grote mate van continuïteit van zorg te kunnen bieden. Binnen de deelneming De Grietmanswijk B.V. zijn de panden (zorgboerderijen) in eigendom ondergebracht.



## STICHTING PHUSIS

woon & werkcombinatie

Het financieel beleid is gericht op een klein positief financieel resultaat, en in die zin een continue gezonde bedrijfsvoering. Bij wijzigingen kan indien noodzakelijk het vermogen aangewend worden ter overbrugging. De bestuurder treedt in overleg met de Raad van Toezicht als hij dit nodig acht.

### *Personeelsbeleid en beloning bestuurder*

Het personeelsbeleid is gericht op het vinden van passende medewerkers voor de bewoners/ doelgroep. Mensen die met hart en ziel werken. Voor hen biedt Phusis verschillende soorten werkplekken, waarbij ook een groot aantal leer- opleidingsplaatsen. De beloning van personeel is marktconform.

De beloning van de bestuurder wordt bepaald door de Remuneratie commissie van de Raad van Bestuur, die toetst of de beloning passend is bij aard en omvang van de organisatie.

### **Verantwoording 2012**

#### *Verslag van de uitgeoefende activiteiten*

In 2012 is het aantal cliënten toegenomen tot uiteindelijk 53, hetgeen ook in 2013 als omvang wordt verwacht. De ontwikkeling van Stichting Phusis is vastgelegd in een uitgebreid maatschappelijk verslag 2004-2012, deze is opvraagbaar bij de bestuurder.

#### *Financieel verslag*

In onderstaande tabel staan de belangrijkste gegevens uit het jaarverslag 2012:

Balans	31-12-2012
Financiële vaste activa	€313.000
Vlottende activa	€963.000
<b>Balanstotaal activa</b>	<b>€1.276.000</b>
Eigen vermogen	€931.000
Voorzieningen	€12.000
Kortlopende schulden	€333.000
<b>Balanstotaal passiva</b>	<b>€1.276.000</b>

  

Resultatenrekening	2012
Opbrengsten	€2.565.000
Personeelskosten	€1.490.000
Overige kosten	€720.000
Financieel resultaat	€355.000

In 2012 is sprake van een grote toename van de opbrengsten (met 52%) gerealiseerd ten opzichte van verslagjaar 2011.

Door zeer behouden beleid op de vaste kosten, en het alsnog kunnen incasseren van moeilijk inbare vorderingen uit voorgaande jaren is sprake van een incidenteel zeer positief resultaat in 2012.

In 2012 waren gemiddeld 39 medewerkers werkzaam (30 FTE in 2011).