

Raad van Toezicht

Phusis

Stichting Phusis (hierna 'Phusis') is een organisatie die zich op geheel eigen wijze inzet voor mensen die tussen wal en schip vallen. Waar elders perspectief ontbreekt, zoeken de mensen binnen Phusis naar alternatieven op het verlangen, op datgene wat nog wel lukt. Vanuit gelijkwaardigheid en dialoog creëren we een kleinschalige woon- en werkomgeving waar bewoners hun dromen nastreven en talenten kunnen ontwikkelen. Phusis is sinds 2003 gegroeid tot een organisatie met ruim 220 bewoners en ongeveer evenzoveel medewerkers. We werken vanuit meester-gezel-leerling principes, in samenwerking met lokale partners en met oog voor maatschappelijke meerwaarde.

De organisatie is ingericht met vier community's die worden aangestuurd door leermeesters. De locaties binnen de community worden aangestuurd door zorgcoördinatoren. Voor 2026 ligt de omzet rond de € 18 miljoen. De organisatie heeft weliswaar een financieel gezonde basis, maar heeft ook te maken met stevige financiële en bedrijfsmatige uitdagingen. De planning-en-control-cyclus is op orde, dit is een randvoorwaarde om te kunnen werken binnen het zorgsysteem. Phusis houdt zich aan de Governance Code Zorg.

De verhouding tussen RvT en bestuur is goed en kenmerkt zich door vertrouwen en nieuwsgierigheid.

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vijf leden. Per 1 januari 2026 is de termijn van een RvT-lid verstreken en per 1 april 2026 van nog een RvT-lid. Om deze redenen komen er twee vacatures in de RvT.

Bij de benoeming van de nieuwe leden hebben de Raadgevers (medezeggenschapsvertegenwoordiging van de bewoners) een bindend voordrachtsrecht voor een lid van de RvT en de OR heeft adviesrecht.

Raad van Toezicht Phusis: algemeen

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Phusis. Daarnaast fungeert de RvT als werkgever en klankbord voor de bestuurder. Bij de vervulling van zijn taak richt de RvT zich naar het belang van de Stichting (als maatschappelijke onderneming). De Raad houdt zicht op de ontwikkelingen in de branche en de samenleving, en betreft deze bij haar toezichts- en adviestaken.

De RvT streeft naar een diverse samenstelling, wat betreft sociale, culturele, bedrijfsmatige en vakinhoudelijke achtergrond, sekse, leeftijd, ervaring en deskundigheid van zijn leden. De RvT opereert als collegiaal orgaan.

Taken en werkwijze RvT

De RvT en haar leden hebben de verantwoordelijkheid om actief de informatie te vergaren die nodig is voor goed toezicht. Daarbij zoekt de Raad nadrukkelijk de dialoog met de Ondernemingsraad, de Raadgevers (bewonersmedezeggenschap), de leermeesters, deelnemers bestuurstafel en andere relevante bronnen binnen de organisatie.

De RvT reflecteert op de oorsprong, waarden en bedoeling van Phusis en bewaakt de leidende principes van het dialogisch werken. Waar mogelijk geven we de voorkeur aan dialoog boven controle, en zoeken we nabijheid bij belangrijke thema's en dilemma's altijd in dienst van onze toezichthoudende rol. We reflecteren samen met het bestuur op onze samenwerking en rolvulling.

De RvT handelt conform wet- en regelgeving en de Governancecode Zorg.

De RvT van Physis houdt, onder meer, toezicht op:

- De strategische beleidsplannen, de keuzes die worden gemaakt
- De wijze waarop de organisatie invulling geeft aan haar (statutaire en maatschappelijke) taak- en doelstelling
- De systematiek van bevordering van de kwaliteit en veiligheid van de dienstverlening
- De opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen met betrekking tot de kwaliteit van de dienstverlening, financiën, etc.
- De financiën
- Het medewerkers- en organisatiebeleid
- De verhouding met de interne stakeholders (Ondernemingsraad, Raadgevers, Meesters)
- De verhouding met de externe stakeholders
- Het functioneren van de bestuurder
- Het naleven van wet- en regelgeving

De RvT dient ook goedkeuring te verlenen aan bepaalde bestuursbesluiten, benoemt de accountant en keurt begroting, jaarrekening en meerjarenbeleidsplannen goed.

De Raad kent een Auditcommissie, bestaande uit twee RvT-leden, waarin (financiële) rapportages en onderwerpen met mogelijk financiële impact, alsmede de accountantsbevindingen, worden besproken. De Auditcommissie adviseert de RvT.

De Raad kent ook een Kwaliteitscommissie, eveneens bestaande uit twee RvT-leden waarin onderwerpen als audits, klachten, dialogisch werken, de interne opleiding, inspectie onderzoeken en verbeterplannen besproken worden met oog op kwaliteitsontwikkeling. De Kwaliteitscommissie adviseert de RvT.

De Raad van Toezicht vergadert regulier minimaal vijf keer per jaar en heeft daarnaast overleggen met interne stakeholders. De Auditcommissie en de Kwaliteitscommissie komen eveneens minimaal vier keer bijeen. In de praktijk moet rekening gehouden worden met minimaal één à twee dagdelen per maand voor overlegmomenten.

Profiel RvT

De Raad van Toezicht (RvT) van Physis bestaat uit vijf leden en werkt met een roulerend voorzitterschap. Alle leden moeten in staat zijn om op termijn het voorzitterschap te vervullen.

Leden van de RvT dragen bij door beleid en functioneren van bestuur en organisatie kritisch en betrokken te beoordelen. Zij hebben zicht op het bredere speelveld van de gezondheidszorg en maatschappelijke organisaties en nemen daarbij steeds de menselijke maat in acht.

Wij zoeken leden die inspireren, flexibel en verbindend zijn, beschikken over zelfinzicht en reflectie, en de moed hebben de juiste ook lastige vragen te stellen. Zij fungeren als werkgever, klankbord en strategisch adviseur van het bestuur.

Binnen de RvT is deskundigheid aanwezig op de terreinen

- Kwaliteit van zorg en kwaliteit van bestaan van bewoners en deelnemers
- Financiën, zorgfinanciering en risicomanagement
- Dialogisch werken en samenspraak
- Openbaar bestuur, governance en recht
- ICT en gegevensbescherming
- Innovatie en maatschappelijk ondernemerschap

Kwaliteiten van ieder lid

- Affiniteit met de missie van Phusis
- HBO+/academisch werk- en denkniveau
- Maatschappelijk actief en netwerkgericht
- Visie op maatschappelijke ontwikkelingen en het eigen vakgebied
- Strategisch toezicht kunnen uitoefenen en optreden als klankbord
- Goed kunnen luisteren en bijdragen aan een constructieve, kritische dialoog
- Nevenfuncties mogen niet strijdig zijn met de rol in de RvT

Vacatures

Lid Raad van Toezicht – profiel (specialistische) zorg

Het lid Raad van Toezicht met een specialistisch zorgprofiel beschikt over bestuurlijke ervaring binnen een zorgorganisatie en heeft een heldere visie op het zorglandschap en de ontwikkelingen daarin. Deze toezichthouder begrijpt de dynamiek van de zorg en heeft oog voor de impact die transformatie, positionering en innovatie hebben op de inrichting en ontwikkeling van organisaties, met behoud van de menselijke maat. Kenmerkend voor dit profiel is dat de toezichthouder werkt en denkt vanuit het perspectief van de bewoners en deelnemers van Phusis. Hij of zij kan zich verplaatsen in hun leefwereld en heeft kennis van en affiniteit met mensen met een (licht) verstandelijke beperking en moeilijk verstaanbaar gedrag. Het is voor dit lid vanzelfsprekend dat de stem van bewoners en deelnemers een structurele plek krijgt binnen de organisatie en het toezicht. Vanuit die overtuiging zoekt deze toezichthouder actief de dialoog met bewoners en deelnemers, zowel op de locaties als via de Raadgevers, en staat open voor hun ideeën en ervaringen. In het contact met bewoners en deelnemers staat gelijkwaardigheid centraal. Deze toezichthouder communiceert in begrijpelijke, niet-betuttelende taal, legt beleid of complexe onderwerpen helder uit waar nodig en spreekt de organisatie aan op het gebruik van toegankelijke communicatie. Daarnaast brengt dit lid ervaring mee in (samenwerking met andere partijen) in de zorg.

Dit lid draagt vanuit zijn of haar expertise bij aan het bewaken en verder ontwikkelen van de kwaliteit van zorg en kwaliteit van bestaan binnen Phusis en neemt zitting in de Kwaliteitscommissie van de Raad van Toezicht. Bij de benoeming van dit lid hebben de Raadgevers een bindend voordrachtsrecht.

Lid Raad van Toezicht – profiel financieel

Het nieuwe lid beschikt over ruime bestuurlijke/strategische ervaring binnen complexe zorgorganisaties. Stevige financiële/bedrijfskundige ervaring en strategisch en diepgaand inzicht in bedrijfskundige, financiële en economische thema's. Kijkt door de cijfers heen en kan optreden als klankbord van de bestuurder op bedrijfskundig, financieel-economisch gebied en vastgoed gerelateerde onderwerpen. Is in staat om steeds de bedoeling van de organisatie voor ogen te houden en daarin goede afwegingen te maken. Heeft interesse in en een visie op de mogelijkheden en de impact en risico's van technologische ontwikkelingen in de zorg. Deze toezichthouder wordt lid van de Auditcommissie.

Wij hechten veel waarde aan diversiteit binnen de Raad van Toezicht. Daarom moedigen wij kandidaten uit verschillende generaties en culturele achtergronden nadrukkelijk aan te reageren.

De toezichthouders die wij zoeken zijn communicatief en toegankelijk, denken creatief en maken gemakkelijk contact. Bij voorkeur zijn zij woonachtig in het noorden. Zij zijn strategische denkers die werken vanuit verbinding, maatschappelijk betrokken zijn en oog hebben voor de positie van de bewoners en deelnemers van Phusis.

De honorering wordt jaarlijks vastgesteld, passend binnen WNT.

Procedure

Voor informatie kunt u contact opnemen met de heer M. Ririhena, voorzitter van de Raad van Toezicht, via 06-43441598. Indien u interesse heeft voor deze functie, verzoeken wij u vriendelijk ons uiterlijk 1 februari 2026 per e-mail uw CV met motivatie voor de functie te doen toekomen. U kunt uw sollicitatie sturen naar secretariaat@stichtingphusis.nl, t.a.v. de heer M. Ririhena.

De eerste gesprekken vinden plaats in Assen op 9 februari 2026, de tweede gesprekken op 13 februari 2026 eveneens in Assen. Wij verzoeken u deze dagdelen vrij te houden.

Benoeming zal plaatsvinden per 1 maart 2026 en per 1 april 2026.